



Nästa samrådsmöte den 22/6

På nästa möte den 22/6 kommer **riktlinje ändrad stationsplacering för operativ personal** att tas upp. Det innebär att man kommer att besluta om riktlinje för flyttningar mellan distrikten. Förslaget i helhet bygger på att det längsta skägget gäller för vem som ska byta station. För de som är befäl är förslaget att längsta skägget i denna befattning gäller. Vi kommer som vi påpekat tidigare att tillsammans med de andra facken arbeta för att långlöpningar fortsätter tills allt är utjämnat av sig själv så att ingen skall tvingas bort med allt vad det innebär för individen.

Arbetsgivaren kommer att presentera ett **flödesschema för utjämning och bemanning** som i princip är en balanslista på åtgärder som behöver göras under det närmsta året. En punkt som bl.a. ligger med i flödesschemat är eventuell nyanställning av brandmän. De som kommer ifråga för nyanställning blir då 500 gubbarna i tidigare SRB som blev LAS: ade. Vi har påpekat för arbetsgivaren tidigare att det finns ett behov av nyanställning. Vi vill att de som nyanställs ska fylla upp det behov av brandmän som finns på de norra stationerna.

En mbl förhandling kommer att genomföras på ett nytt **system för restsemester utanför huvudsemester perioden**. Det bygger på det som tidigare fanns i f.d. Stockholm där det är först till kvarn som gäller. En fråga som har hanterats länge och som det blir skönt att lägga bakom sig.

Förslag till bemanningsplan kommer upp. Bemanningsplanen beskriver antalet brandmän och befäl på varje distrikt. Den förändring det finns förslag på är minskad bemanning till 7 man på KT och Solna, antal befäl på distrikten och en ny citystyrka. Vi har tidigare drivit minskningen av styrkorna till central förhandling och kommer att fortsätta arbeta för fler brandmän och större styrkor.

En mbl förhandling om **produktionssamordnare (L2)** där namnen på samordnarna och på vilket produktionsområde de ska tillhöra kommer att förhandlas på tisdag. Vi har begärt att de i samband med nya tjänster även ska ha ny lönesättning.

Vi kommer att ta upp svårigheterna att få in **övertid på helgerna** på grund av den lägre ersättningen under nattpassen på helgerna. Vi kommer att driva även detta med de övriga facken.

Ersättning och hjälp vid arbetsskada. Vi har påpekat för arbetsgivaren den dåliga hjälp, vägledning och ersättning vid arbetsskada för individen. Vi vill inrätta en serviceperson som ska hjälpa de drabbade att få rätt ersättningar, hjälp och eventuellt att hitta andra tjänster inom förbundet vid skada.

Ny ekonomichef kommer även att förhandlas under tisdagen.

BRF är ett opolitiskt branschförbund som enbart arbetar med räddningstjänstfrågor. Bli medlem du med.

www.brandfacket.se

Fortitudo et sapientia

”Styrka och vishet”

